

株式会社 ハートケア 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1：管理職（主任職以上）に占める女性労働者の割合を 30%以上にする

<取組内容>

- 2022 年 4 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2022 年 10 月～ 役職希望者を担う人材に対し、男女問わずリーダーシップ研修を継続的に行う
- 2023 年 4 月～ 女性労働者の家庭や個人事情に柔軟に対応し、正社員化や役職希望者を増加させるため、社内に相談窓口を設ける
- 2023 年 10 月～ 役職者の女性労働者のサポート体制を整え、エリア担当との間で当人の抱える問題共有を図る

労働者に占める女性従業員の割合(R6/4/1時点)

		人数
常勤	男性	42
	女性	53
準職員	男性	3
	女性	12
技能実習生	男性	0
	女性	17
非常勤	男性	22
	女性	155
合計	男性	67
	女性	237

304

管理職に占める女性労働者の割合(R6/4/1時点)

管理職(主任以上)

	人数	割合
男性	14	50.0%
女性	14	50.0%
合計	28	

男女の勤続年数(無期契約労働者のみ)R6/4/1時点

	人数	ヶ月	平均/ヶ月	平均年数
男性	42	3,406	81.1	6年9ヶ月
女性	53	3,244	61.2	5年1ヶ月
合計	95	6,650	142.3	11年10ヶ月